# INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES
# MES DE ENERO DE 2025

## CONTRATO DG-106-2024

**OBJETO DE CONTRATO:**

"CONTRATO DE OBRA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE SOLUCIONES ENERGÉTICAS SOSTENIBLES EN LA ZONA RURAL DEL DEPARTAMENTO DEL GUAINÍA"

**CONTRATANTE**
**DISPAC S.A. E.S.P.**

**CONTRATISTA**
**CONSORCIO SES GUAINIA**

**BOGOTÁ D.C. – ENERO 2025**

**TABLA DE CONTENIDO**

1. INTRODUCCIÓN ....4
2. ALCANCE DEL INFORME ....5
3. ASPECTOS GENERALES DEL PROYECTO ....6
4. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO ....6
5. COMPONENTE SOCIAL Y TÉCNICO....10
6. COMPONENTE SST....25
6.1 PERSONAL EN OBRA.... 26
6.2 INDUCCIÓN AL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN.... 27
6.3 MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO.... 27
6.4 DOTACIÓN Y ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL.... 27
6.5 CAPACITACIONES.... 28
6.6 INSPECCIONES DE SEGURIDAD.... 28
6.7 ACCIDENTES LABORALES.... 28
7. COMPONENTE AMBIENTAL....29
7.1 ASPECTOS AMBIENTALES.... 29
8. COMUNICACIÓN....30
8.1 CORRESPONDENCIA ENVIADA .... 30
9. ACTIVIDADES A REALIZAR EL PRÓXIMO MES ....31
LISTADO DE ANEXOS....32

LISTADO DE TABLAS

Tabla 1. Aspectos Generales Del Proyecto. ..... 6
Tabla 2. Usuarios replanteados ..... 20
Tabla 3. Caracterización de actores. ..... 21
Tabla 4. Avance gestión social ..... 25
Tabla 5. Personal mínimo contrato DG-106-2024. ..... 26
Tabla 6. Canales De Comunicación. ..... 30
Tabla 7. Correspondencia Enviada. ..... 31

## 1. INTRODUCCIÓN

Este informe describe las actividades más relevantes que ha desarrollado el contratista de obra **CONSORCIO SES GUAINÍA**, para el período del mes de enero del año 2025, para el Proyecto Inírida 2, en cumplimiento de las obligaciones contraídas por la suscripción del contrato DG-106-2024 cuyo objeto es "CONTRATO DE OBRA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE SOLUCIONES ENERGÉTICAS SOSTENIBLES EN LA ZONA RURAL DEL DEPARTAMENTO DEL GUAINÍA".

## 2. ALCANCE DEL INFORME

El siguiente documento se presenta con el fin de informar y notificar el estado de las actividades jurídicas, financieras, técnicas y demás actividades administrativas, así como el avance de ejecución de obra, desarrolladas por el contratista **CONSORCIO SES GUAINÍA**, correspondiente al periodo comprendido entre **el 01 y el 31 de enero de 2025**, en cumplimiento de la Cláusula 9. OBLIGACIONES GENERALES DEL CONTRATISTA (Gestiones de índole Técnico, literal ii).

## 3. ASPECTOS GENERALES DEL PROYECTO

| | |
|---|---|
| **CONTRATO:** | CONTRATO DG-106-2024 |
| **CONTRATANTE:** | DISPAC S.A. E.S.P. |
| **CONTRATISTA:** | CONSORCIO SES GUAINÍA |
| **INTERVENTORIA:** | PROINGES |
| **SUPERVISOR DEL CONTRATO:** | JOSE LEON |
| **OBJETO DEL PROYECTO:** | "CONTRATO DE OBRA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE SOLUCIONES ENERGÉTICAS SOSTENIBLES EN LA ZONA RURAL DEL DEPARTAMENTO DEL GUAINÍA". |
| **LUGAR DE EJECUCIÓN:** | INÍRIDA |
| **TIPO DE PROYECTO:** | INFRAESTRUCTURA ELECTRICA |
| **VALOR DEL CONTRATO:** | TRES MIL TRESCIENTOS TREINTA Y CUATRO MILLONES NOVECIENTOS CUARENTA Y CINCO MIL TRESCIENTOS VEINTE PESOS Y DIECIOCHO CENTAVOS M/CTE ($3.334.945.320,18 COP) |
| **FECHA DE INICIO:** | 17 DE DICIEMBRE DEL 2024 |
| **OTRO SI No. 1** | Clausula Primera – Modificación:<br>**Clausula 2 –** Plazo de ejecución |
| **FECHA TERMINACION** | 16 de junio del 2025 |
| **RESPONSABLE DEL PROYECTO:** | ING. EDISON ARLEY DIAZ |

**Tabla 1**. Aspectos Generales Del Proyecto.

## 4. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

El presente proyecto tiene como objetivo la implementación de soluciones energéticas en micro redes y soluciones fotovoltaicas individuales, para garantizar un suministro eléctrico confiable y sostenible. La iniciativa incluye el diseño y la instalación de redes eléctricas en Baja Tensión, adaptadas a las

necesidades de las comunidades indígenas de Puerto Cumaral, Caño Viña, Sabanita Nueva, Punta Pava y Huesito.

Con esta intervención, se busca energizar un total de 102 usuarios, promoviendo el acceso a una fuente de energía estable, eficiente y respetuosa con el medio ambiente. Este proyecto no solo contribuirá al desarrollo económico y social de las comunidades beneficiadas, sino que también impulsará la transición hacia modelos energéticos más sostenibles en la región.

### 3. Inírida (Soluciones Individuales y Microrredes):

En la localidad de Inírida se implementarán un total de 42 soluciones individuales, que proporcionarán energía autónoma a los hogares. También se instalarán varias microrredes para garantizar el suministro eléctrico a comunidades cercanas, de acuerdo con los siguientes detalles:

- 1 microrred para 11 usuarios.
- 1 microrred para 14 usuarios.
- 1 microrred para 16 usuarios.
- 1 microrred para 19 usuarios.

Estas microrredes estarán diseñadas para maximizar la eficiencia en el uso de los recursos solares y proporcionar una fuente de energía continua y confiable a las comunidades.

**Micro redes 17.6 kWp (hasta 16 usuarios) – Morroco Nuevo (16 usuarios) – Punta Pava (11 usuarios) – Sabanita (14 usuarios)**

| DESCRIPCION | UNIDAD | CANTIDAD | CAPACIDAD |
| --- | --- | --- | --- |
| Módulo solar fotovoltaico monocristalino tipo PERC "Half-Cell" bifacial doble vidrio TIER 1 de 550 Wp: $\eta \geq 20\%$; tolerancia +3% condiciones STC. Producción de energía ≥ | UN | 96 | 550 kWp |

| DESCRIPCION | UNIDAD | CANTIDAD | CAPACIDAD |
|---|---|---|---|
| 90% a los 12 años y ≥ 80% a los 25 años, temp de trabajo de -40°C +80°C, IEC61205. | | | |
| Estructura de soporte de treinta y dos (32) paneles de 550 Wp cada uno en acero galvanizado y aluminio anodizado, incluye tornillería y grapas de sujeción | UN | 3 | Soporte para 32 paneles solares |
| Banco de baterías de ion - litio tipo fosfato de hierro (LiFePO4) (x8 unidades) de ciclo profundo de 120 Ah – 51,2 VDC - 6000 ciclos hasta el 80% DOD, con BMS integrado, incluye rack metálico de soporte. | UN | 3 | 6,144 kWh |
| Inversor, control MPPT, 48 VDC entrada / 230 VAC salida, f=60 Hz, onda senoidal pura, eficiencia ≥ 96% | UN | 6 | 650 kW |
| Controlador MPPT 250VDC-30A | UN | 12 | 3,44 KW |
| Red de baja tensión subterránea | UND | 3 | 1227 m |

**Microred 26.4Kwp (Hasta 24 usuarios) – Puerto Cumaral**

| DESCRIPCION | UNIDAD | CANTIDAD | CAPACIDAD |
|---|---|---|---|
| Módulo solar fotovoltaico monocristalino tipo PERC "Half-Cell" bifacial doble vidrio TIER 1 de 550 Wp: $\eta \geq 20\%$; tolerancia +3% condiciones STC. Producción de energía ≥ 90% a los 12 años y ≥ 80% a los 25 años, temp de trabajo de -40°C +80°C, IEC61205. | UN | 48 | 550 kWp |

| DESCRIPCION | UNIDAD | CANTIDAD | CAPACIDAD |
|---|---|---|---|
| Estructura de soporte de cuarenta y ocho (48) paneles de 550 Wp cada uno en acero galvanizado y aluminio anodizado, incluye tornillería y grapas de sujeción | UN | 1 | Soporte para 48 paneles solares |
| Banco de baterías de ion - litio tipo fosfato de hierro (LiFePO4) (x 12 unidades) de ciclo profundo de 120 Ah – 51,2 VDC - 6000 ciclos hasta el 80% DOD, con BMS integrado, incluye rack metálico de soporte | UN | 1 | 6,144 kWh |
| Inversor, control MPPT, 48 VDC entrada / 230 VAC salida, f=60 Hz, onda senoidal pura, eficiencia ≥ 96% | UN | 3 | 650 kW |
| Controlador MPPT 250VDC-30A | UN | 3 | 3,44 KW |
| Red de baja tensión aérea | UND | 1 | 545 m |

**Individuales (**42 usuarios**)**

| DESCRIPCION | UNIDAD | CANTIDAD | CAPACIDAD |
|---|---|---|---|
| Módulo solar fotovoltaico monocristalino tipo PERC "Half-Cell" bifacial doble vidrio TIER 1 de 550 Wp: $\eta \geq 20\%$; tolerancia +3% condiciones STC. Producción de energía ≥ 90% a los 12 años y ≥ 80% a los 25 años, temp de trabajo de -40°C +80°C, IEC61205. | UN | 82 | 550 kWp |
| Poste metálico poligonal de 3 m, 150kgf, galvanizado en caliente. contiene: pernos de anclaje, plantilla, soporte fijo para 2 paneles solares | UN | 42 | Soporte para 2 paneles solares |

| DESCRIPCION | UNIDAD | CANTIDAD | CAPACIDAD |
| --- | --- | --- | --- |
| Baterías de ion - litio tipo fosfato de hierro (LiFePO4) de ciclo profundo de 200 Ah – 25,6 VDC - 6000 ciclos hasta el 80% DOD, integrado en gabinete. | UN | 42 | 5,12 kWh |
| Inversor, control MPPT, 24 VDC entrada / 110 VAC salida, f=60 Hz, onda senoidal pura, eficiencia ≥ 92%, integrado en gabinete. | UN | 42 | 1 kW |
| Controlador MPPT 12-24VDC-50 A, integrado en gabinete. | UN | 42 | 1,5 KW |
| Medidor PPKW CLCO-3F4H Excelec para medida AMI. | UND | 42 | N/A |

## 5. COMPONENTE SOCIAL Y TÉCNICO

### ANALISIS SOCIO TERRITORIAL

Las dinámicas territoriales son específicas y dependen de diversas condiciones, tales como las geográficas, geológicas, ambientales y sociales. Por lo tanto, para llevar a cabo procesos de trabajo, investigación y acompañamiento social, resulta fundamental realizar una descripción y caracterización socio-territorial. Este enfoque permite comprender los espacios de manera holística, a la vez que se focaliza en puntos clave de relevancia. Así, se facilita un desarrollo adecuado de la gestión social, basado en el entendimiento profundo de los diversos factores y dinámicas propias de cada territorio.

Análisis departamental: Guainía – Inírida

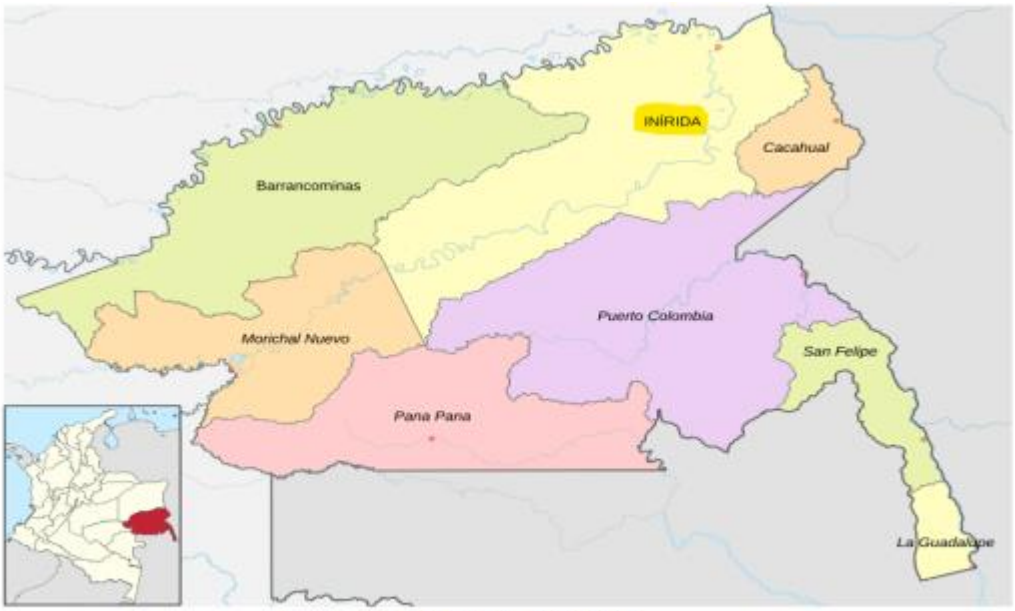



*Ilustración 1. Mapa de la Guainía*

*Fuente: https://es.m.wikipedia.org/wiki/Archivo:Mapa_de_Guain%C3%ADa_%28pol%C3%ADtico%29.svg*

El Departamento de Guainía con una extensión territorial de 72.238 Km2, localizado en la región de transición Orinoquía-amazónica, al sur oriente de la República de Colombia, con frontera con Venezuela y Brasil (…) limita al norte con el departamento del Vichada, al este con Venezuela, al sur con Brasil y al oeste con el departamento del Guaviare y Vaupés (…) Está dividido en un municipio, Inírida, ciudad Capital; 9 corregimientos departamentales: Barrancominas, Cacahual, La Guadalupe, Garza Morichal, Pana Paná, Puerto Colombia, Campo Alegre, Mapiripana y San Felipe; 9 inspecciones de policía: Arrecifal, Bocas de Yarí, Venado, Isana, Barranco Tigre, Sejal-Maimachi, la Unión, Matraca, Sapuara. (Gobernación del Guainía). El departamento se caracteriza por contar con una alta presencia hídrica. Este territorio se encuentra compuesto por los ríos Orinoco, Guaviare, Inírida, Negro, Isana y Atabapo. Caracterizado por tener un régimen bimodal, con un nivel de pluviosidad mensual entre 208 y 307 mm en la temporada

de lluvias comprendida entre los meses de marzo a septiembre; y con un nivel mensual entre 44 a 167 mm en los meses restantes. El departamento del Guainía contiene un sistema hídrico típico de la cuenca amazónica, enmarcado al nororiente por el río Guaviare, al oriente por el río Orinoco y Atabapo límites con Venezuela; el río Inírida lo atraviesa, dividiéndolo en casi dos partes iguales; al sur-oriente el río Guainía que al entrar al Brasil se hace el Río Negro tributario del Gran Amazonas. (Gobernación del Guainía).

**Sector económico y agrícola**

En materia económica el departamento de Guainía, las actividades económicas se discriminan en gran medida por rutas fluviales, ya que las características geográficas del departamento desde sus ríos irrigan las áreas de cultivo y las diferentes clases de suelos inciden directamente en el factor productivo (…) La actividad económica del Departamento del Guainía se basa en el comercio de variados productos; pero al interior de los corregimientos, inspecciones y comunidades, la actividad es netamente agrícola y pecuaria y su producción es principalmente para el autoconsumo o auto abastecimiento del Departamento. Vale la pena recalcar que esta producción es insuficiente para la demanda al interior del departamento por lo cual se hace necesaria la introducción de productos del interior del país. (Gobernación del Guainía). Guainía es un departamento pluriétnico donde la mayoría de la población es indígena, originarios del territorio y otras etnias venidas de otros departamentos como Vichada y Vaupés, más la población colona venida del interior de Colombia y de los países fronterizos, ubicado al extremo oriente de Colombia, el Departamento de Guainía tiene una extensión aproximada de 72.238 km2, que corresponde al 6.33% del territorio nacional y posee el 17.9% del área total de la Amazonia colombiana. (Plan de Desarrollo Departamental, 2020-

2023, p. 20). Demografía y Población Este departamento tiene una demografía mayoritaria de comunidades indígenas, entre las que se encuentran los Puynave, Kurripako, Piapoko, Sikuani y, con mayor presencia en la actualidad, las comunidades Yeral y Yanumami. Lo que indica que este es un territorio de tradición ancestral, tanto en su tenencia, como en la realización de sus múltiples prácticas socio - culturales.

**Servicios Públicos**

Según el Plan de Desarrollo Departamental 2020-2023, Guainía oportunidad para todos, en materia de servicio públicos se evidencia lo siguiente: La información sobre servicios públicos, privados o comunales para la Orinoquia-Amazonia mostró que el 88,0% de los hogares de la región cuentan con energía eléctrica, el 62,0% con acueducto, el 52,6% con alcantarillado y el 24,9% con gas natural conectado a red pública. En todos los casos, las proporciones de hogares que accedieron al respectivo servicio fueron menores en la región frente al consolidado nacional, pero la brecha más amplia se registró en el gas natural: el porcentaje de hogares de Orinoquia-Amazonia que cuenta con el servicio es inferior en 39,5 puntos en comparación con el total del país.

## CARACTERIZACIÓN TERRITORIAL

El municipio de Inírida, limita por el norte con las inspecciones de Arrecifal y Sapuara, por el sur con el corregimiento de Puerto Colombia y Sejal, por el oriente con el corregimiento de Cacahual y la República Bolivariana de Venezuela y por el occidente con los corregimientos de Morichal y Barranco Minas. Por otra parte, el casco urbano de la ciudad de Inírida, limita al Norte con el Resguardo indígena de

Coayare, el Coco y el río Inírida de por medio; por el sur con el Resguardo de Almidón la Ceiba; por el Oriente con los Resguardos Puinave Curripaco de los ríos Inírida y Atabapo y con el resguardo Coayare el Coco; y por el occidente con el río Inírida.

Extensión total: 17.000 km2
Extensión área urbana: 1.000 km2
Extensión área rural: 15.000 km2
Altitud de la cabecera municipal (metros sobre el nivel del mar): 100
Temperatura media: 25 °C
Distancia de referencia: 600 km a Villavicencio.

El Municipio se desarrolla en el contexto departamental de aproximadamente 30.000 habitantes con población indígena de aproximadamente el 80%, concluyendo que el gran volumen de la población no indígena está situada en Inírida como único municipio en el Departamento del Guainía. Las principales actividades son la minería, pesca, agricultura.

## ACTIVIDADES DESARROLLADAS TÉCNICO SOCIALES

Entre el **22 y el 24 de enero de 2025**, se llevó a cabo la revisión de las actividades previas al replanteo en conjunto con la interventoría. Como parte de esta fase, se procedió a la adquisición de los insumos necesarios y a la organización de la logística para el zarpe programado para el **25 de enero de 2025**.

Asimismo, se realizó el traslado de la embarcación hacia el **río Inírida**, donde se efectuaron pruebas de funcionamiento, incluyendo la revisión del motor y su

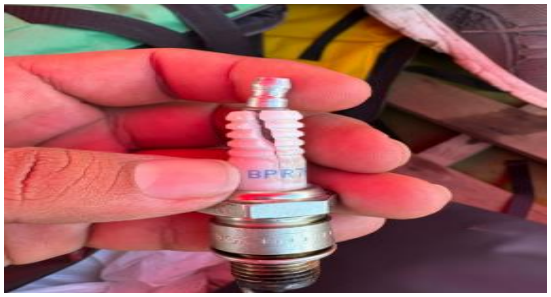
respectiva puesta en marcha, garantizando así el correcto desempeño de la embarcación durante el recorrido.

| | |
| --- | --- |
|  |  |
| Embarcación en pruebas de funcionamiento | Envío de combustible (logística) |

El 25 de enero se dio inicio al replanteo conjunto para los proyectos **Inírida 2**. Durante el recorrido, se identificaron diversas dificultades en la navegación debido a los raudales presentes en el río Inírida, se cuenta con la presencia del supervisor de interventoría Jhon Cotes, Capitán de Zancudo Jhonatan Oviedo, Ingeniero Roni Jaya, Ingeniero Anderson Castellanos, apoyo social Edier Gaitán y el Motorista Adolfo Enrique. En el trayecto desde **Puerto Inírida** hasta la comunidad de **Zancudo**—la más lejana, ubicada a 380 km vía fluvial—se encontraron un total de seis raudales. En cada uno de estos puntos fue necesario descargar toda la carga de la embarcación y levantarla manualmente por caminos de roca que atraviesan el río.

En el primer tramo, hasta la comunidad de **Morroco Nuevo**, se debieron superar dos raudales. Durante este trayecto, se presentó un inconveniente técnico: un taponamiento en la manguera de recirculación de agua provocó que el motor se apagara y dañara una de las bujías. Se realizó una revisión inicial y se procedió al cambio de la bujía. Sin embargo, fue necesario regresar a un punto cercano en tierra firme para efectuar una revisión más exhaustiva del motor, que finalmente quedó en buen estado de funcionamiento.

Posteriormente, se reanudó el trayecto y se logró llegar a la comunidad de Morroco Nuevo al finalizar la tarde.

| | |
| --- | --- |
|  |  |
| Equipaje bajado de la embarcación para poder dejarla libre para alzarla | Embarcación a punto de ser trasladada sobre rocas en los raudales |
|  |  |
| Bujía Reventada del motor | Revisión del motor |

| | |
| --- | --- |
|  |  |
| Traslados en raudales | Raudales |

El **26 de enero** se llevó a cabo la socialización inicial del proyecto en la comunidad de **Morroco Nuevo**. Posteriormente, se dio inicio al replanteo de la red de baja tensión y a la ubicación del generador fotovoltaico. Durante esta actividad, se observó que el terreno presenta una humedad extrema, y la comunidad informó que a tan solo 50 cm de excavación se encuentra agua. Ante esta situación, se determinó la necesidad de programar una revisión del nivel freático una vez llegue el topógrafo al sitio.

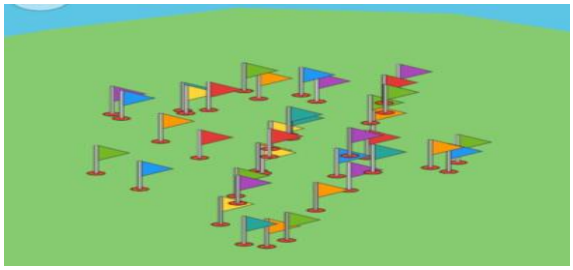
La comunidad cuenta con **16 usuarios proyectados**, de los cuales fue posible contactar a **14**. El capitán de la comunidad no se encontraba presente en ese momento, por lo que se realizó un levantamiento preliminar, quedando establecido regresar a la comunidad durante el retorno a Inírida para completar el proceso. Se requiere el apoyo de un traductor de la lengua Puinave.

Finalizadas estas actividades, se procedió a zarpar hacia **Caño Viña**, donde se encuentran usuarios individuales. Durante el trayecto, las lluvias y el movimiento del río provocaron la humedad de algunas pertenencias, afectando un equipo de

cómputo destinado a la elaboración de informes, el cual quedó fuera de funcionamiento.

Se arribó a **Caño Viña** en horas de la tarde, donde de inmediato se realizó la socialización del proyecto con la comunidad. También se procedió a recopilar los datos de los usuarios que serán beneficiarios de los sistemas individuales.

| | |
|---|---|
|  |  |
| Socialización Inicial Morroco Nuevo | Traductor Puinave de la Comunidad de Morroco Nuevo |
|  |  |
| Levantamiento de información en campo Morroco Nuevo | Levantamiento de información en campo Morroco Nuevo |

| | |
|---|---|
|  |  |
| Georreferenciación APP OSMAND | Datos Georreferenciación APP OSMAND |

## COMUNIDADES REPLANTEADAS

En el ejercicio del inicio del replanteo se ha visitado a la comunidad de Morroco nuevo y caño Viña, logrando replantearse a 21 usuarios, que se evidencian en la siguiente tabla

| N° | Fecha del replanteo | Comunidad | Nombre del usuario |
|---|---|---|---|
| 1 | 27/01/2025 | CAÑO VIÑA | Abel Moyano Gregorio |
| 2 | 27/01/2025 | CAÑO VIÑA | Andres Catalino Cuiche |
| 3 | 27/01/2025 | CAÑO VIÑA | Melania Acosta |
| 4 | 27/01/2025 | CAÑO VIÑA | Rumaldo Acosta |
| 5 | 27/01/2025 | CAÑO VIÑA | Nena Cuiche |
| 6 | 27/01/2025 | CAÑO VIÑA | Yolanda Cuiche |
| 7 | 27/01/2025 | CAÑO VIÑA | Melquis Acosta |
| 8 | 26/01/2025 | MORROCO NUEVO | Yina Moyano |
| 9 | 26/01/2025 | MORROCO NUEVO | Lilia Moyano |
| 10 | 26/01/2025 | MORROCO NUEVO | Jhon Moyano |

| | | | |
| --- | --- | --- | --- |
| 11 | 26/01/2025 | MORROCO NUEVO | Alexander Moyano |
| 12 | 26/01/2025 | MORROCO NUEVO | Silvia Moyano |
| 13 | 26/01/2025 | MORROCO NUEVO | Felix Moyano |
| 14 | 26/01/2025 | MORROCO NUEVO | Diana Moyano |
| 15 | 26/01/2025 | MORROCO NUEVO | Jean Carlos Rodriguez |
| 16 | 26/01/2025 | MORROCO NUEVO | Jose Adelmo |
| 17 | 26/01/2025 | MORROCO NUEVO | Martha Sanchez |
| 18 | 26/01/2025 | MORROCO NUEVO | Doris Duarte |
| 19 | 26/01/2025 | MORROCO NUEVO | Wilson Moyano |
| 20 | 26/01/2025 | MORROCO NUEVO | Leticia Moyano |
| 21 | 26/01/2025 | MORROCO NUEVO | Sandra Medina |

**Tabla 2.** Usuarios replanteados

## MATRIZ DE ACTORES.

Para lograr evidenciar los resultados del impacto que tiene el proyecto en el municipio, es indispensable identificar los actores sociales, comunitarios e instituciones que serán beneficiados. Se adjunta el avance de la caracterización de actores.

| Identificación | | | | Caracterización | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Entidad Organización | Nivel Territorial | Nombre autoridad tradicional, lideres y/o personal de apoyo | Datos Contacto teléfono y correo electrónico | TIPO DE ACTOR | GRADO DE IMPACTO | INTERESES Y PREOCUPACIONES | PLAN DE ACCION O ESTRATEGIA DE INVOLUCRAMIENTO |
| COMUNIDAD BELLAVISTA | COMUNITARIO | SANTIAGO | 3138884740 | CAPITAN | ALTO | A FAVOR DEL PROYECTO | COMUNICACIÓN, VINCULACION |
| COMUNIDAD BELLAVISTA | COMUNITARIO | HENRRY GARCIA | 3228476568 | COMUNIDAD | ALTO | A FAVOR DEL PROYECTO | COMUNICACIÓN, VINCULACION |
| COMUNIDAD PUNTA RATON | COMUNITARIO | LORENZO SILVA | 3222488999 | CAPITAN | ALTO | A FAVOR DEL PROYECTO | COMUNICACIÓN, VINCULACION |
| COMUNIDAD ZANCUDO | COMUNITARIO | JONATHAN OVIEDO | 3142460368 | CAPITAN | ALTO | A FAVOR DEL PROYECTO | COMUNICACIÓN, VINCULACION |
| DEFENSORIA DEL PUEBLO REGIONAL | REGIONAL | EMILY VIVEL SANTOS LARGO | guainia@defensoria.gov.co | DEFENSORA DEL PUEBLO | MEDIO | A FAVOR DEL PROYECTO | COMUNICACIÓN |
| GOBERNACION DE LA GUAINIA | REGIONAL | ARNULFO RIVERA NARANJO | 3144597001-gobernador@guainia.gov.co | GOBERNADOR | BAJO | A FAVOR DEL PROYECTO | COMUNICACIÓN, VINCULACION |
| SECRETARIA DE PLANEACION DEPARTAMENTAL | REGIONAL | JORGE ENRRIQUEZ | secretariaplaneacion@guainia.gov.co | SECRETARIO DE PLANEACION DEPARTAMENTAL | BAJO | A FAVOR DEL PROYECTO | COMUNICACIÓN, VINCULACION |
| SECRETARIA DE GOBIERNO DEPARTAMENTAL | REGIONAL | CARLOS MARIO MARTINEZ | secretariagobierno@guainia.gov.co | SECRETARIO DE GOBIERNO DEPARTAMENTAL | BAJO | A FAVOR DEL PROYECTO | COMUNICACIÓN, VINCULACION |
| SECRETARIA DE ASUNTOS INDIGENAS | REGIONAL | TOCAYO CARRIZOSA | secretariaasuntosindigenas@guainia.gov.co | SECRETARIO DE ASUNTOS INDIGENAS | MEDIO | A FAVOR DEL PROYECTO | COMUNICACIÓN, VINCULACION |
| ALCALDIA MUNICIPAL INIRIDA | MUNICIPAL | ALEXANDER SANCHEZ ESCOBAR | 3162758168-alcalde@inirida-guainia.gov.co | ALCALDE | MEDIO | A FAVOR DEL PROYECTO | COMUNICACIÓN, VINCULACION |
| SECRETARIA DE INFRAESTRUCTURA Y PLANEACION MUNICIPAL | MUNICIPAL | BRAYAN ZAMBRANO | 3213869187-secreplaneacion@inirida-guainia.gov.co | SECRETARIO DE PLANEACION MUNICIPAL | MEDIO | A FAVOR DEL PROYECTO | COMUNICACIÓN, VINCULACION |
| SECRETARIA DE GOBIERNO MUNICIPAL | MUNICIPAL | URIEL APONTE CABRIA | secregobierno@inirida-guainia.gov.co | SECRETARIO DE GOBIERNO MUNICIPAL | MEDIO | A FAVOR DEL PROYECTO | COMUNICACIÓN, VINCULACION |
| Empresa de Energia del Guainia La Ceiba S.A. E.S.P. | MUNICIPAL | | (+57) 8 5656838-gerencia@emelcesa.com | DIRECCION | MEDIO | A FAVOR DEL PROYECTO | COMUNICACIÓN, VINCULACION, PLAN DE TRABAJO |
| CONSORCIO SES GUAINIA | NACIONAL | EDISON DIAZ | 3165831404-direccion.proyectosznj@gmail.com | COORDINADOR | ALTO | A FAVOR DEL PROYECTO | COMUNICACIÓN, VINCULACION, PLAN DE TRABAJO |
| CONSORCIO SES GUAINIA | NACIONAL | RONI MAURICIO JAYA | 3108223489-residenteguainia@gmail.com | INGENIERO RESIDENTE | ALTO | A FAVOR DEL PROYECTO | COMUNICACIÓN, VINCULACION, PLAN DE TRABAJO |
| CONSORCIO SES GUAINIA | NACIONAL | ANDERSON CASTELLANOS | 3209674755-residente2guainia@gmail.com | INGENIERO RESIDENTE | ALTO | A FAVOR DEL PROYECTO | COMUNICACIÓN, VINCULACION, PLAN DE TRABAJO |
| CONSORCIO SES GUAINIA | NACIONAL | ERIKA CANENCIO | 3213365152-profesionalsocialdos@gmail.com | PROFESIONAL SOCIAL | ALTO | A FAVOR DEL PROYECTO | COMUNICACIÓN, VINCULACION, PLAN DE TRABAJO |
| CONSORCIO SES GUAINIA | MUNICIPAL | EDIER GAITAN | 3174123734 | TECNICO SOCIAL | ALTO | A FAVOR DEL PROYECTO | COMUNICACIÓN, VINCULACION, PLAN DE TRABAJO |
| PROINGES | NACIONAL | GABRIEL | 3502657553 | INGENIERO | ALTO | A FAVOR DEL PROYECTO | COMUNICACIÓN, VINCULACION, PLAN DE TRABAJO |
| PROINGES | NACIONAL | JOSE LEON | 3133407475 | INGENIERO | ALTO | A FAVOR DEL PROYECTO | COMUNICACIÓN, VINCULACION, PLAN DE TRABAJO |

**Tabla 3.** Caracterización de actores.

Cabe destacar que el 20 de enero de 2025 se realizó una solicitud de directorio ante la Secretaría de Gobierno. Sin embargo, tras hacer seguimiento a la petición, se nos informó que no habían recibido el requerimiento y recomendaron reenviar el correo a la Oficina de Asuntos Indígenas. En cumplimiento de esta indicación, el envío se realizó el 27 de enero de 2024. Posteriormente, el 28 de enero, la Secretaría de Gobierno respondió indicando que compartían el directorio correspondiente al año 2024, ya que las comunidades indígenas se encuentran en proceso electoral. No

obstante, al revisar la respuesta, se identificó que la información remitida estaba incompleta, ya que no se incluyeron todos los contactos de los capitanes de las veredas solicitadas. Por este motivo, el 29 de enero se efectuó una nueva solicitud del directorio, quedando en espera de respuesta.

## SOCIALIZACIONES Y CAPACITACIONES

Estrategias de comunicación Para la ejecución de las socializaciones con comunidades, se realizó el respectivo contacto con los presidentes y/o capitanes de la comunidad zancudo, bellavista y punta ratón con el objetivo de concretar acciones para el inicio de la etapa uno, que lleva la socialización y replanteo. Para esta actividad se recurrió a la utilización de canales de comunicación como llamadas telefónicas y el aplicativo WhatsApp, herramienta de comunicación que ha sido útil debido a que existen múltiples zonas que no cuentan con acceso a red de telefonía móvil, aclarando que pueden acceder a esta aplicación por la compra de horas de internet en los puntos establecidos de cada vereda, dichos referentes de cada comunidad se encargaron de compartir la información con los usuarios beneficiados con antelación, pues por la ubicación dispersa de algunos usuarios, se presenta dificultad para temas de comunicación y movilidad/transporte. Socializaciones Iniciales Las socializaciones iniciales se realizan en simultaneo con el avance, y ejecución de obras en territorio, este espacio de dialogo presencial en comunidades se articula y se programa con base en la disponibilidad y dialogo directo con la autoridad tradicional, líder o lideresa según corresponda. Este espacio es facilitado por el equipo social, y complementado por el ingeniero residente y personal de interventoría, quienes aportan cada uno desde sus áreas y competencias, en pro de fortalecer el entendimiento de las fases del proceso de ejecución del proyecto. Se socializan y explican las fases de ejecución en el siguiente orden -Gestión de los

recursos -Ubicación del proyecto -Comunidades beneficiadas -Componente de la instalación -Beneficios -Plan de trabajo -Plan de inicio -Plan de gestión -Plan de manejo ambiental -Tarifas - Sistema de recaudo y monitoreo -Cronograma -Comité de acompañamiento comunitario (Veeduría ciudadana) -Preguntas y compromisos Los elementos previamente mencionados buscan la comprensión y compromiso por parte de la comunidad, y sobre elementos importantes del proyecto, así mismo como la llegada de los frentes de trabajo a las comunidades. Avances de socializaciones y capacitaciones

El acompañamiento social, así como el proceso de socialización y capacitación se encuentra ubicado en tres grandes momentos que trabajan en paralelo con el desarrollo infraestructural y técnico del proyecto. Estos momentos son: 1) Socialización inicial y replanteo; 2) Procesos de capacitación (socialización intermedia); 3) Socialización final.

Para el mes de enero se realizó una socialización inicial de manera individual en la comunidad del Zancudo. Socialización del plan de gestión social En este espacio de socialización se convoca a la comunidad para desarrollar la socialización del proceso que contiene el plan de gestión social, como herramienta de los procesos sociales en el marco de la ejecución del contrato de obra “LA IMPLEMENTACIÓN DE SOLUCIONES ENERGÉTICAS SOSTENIBLES EN LA ZONA RURAL DEL DEPARTAMENTO DEL GUAINÍA” Cabe mencionar que el cumplimiento de las actividades, dependen de una logística y concertar la disponibilidad de la comunidad para su ejecución.

| PROGRAMA | ACTIVIDAD | PARTICIPANTES | EVIDENCIA |
|---|---|---|---|
| Programa 1: CONTROL SOCIAL Y PARTICIPACION CIUDADANA | 1. Caracterización de Actores<br>1.1. Identificar a líderes comunitarios, autoridades locales (alcaldía, personería), prestadores de servicios y la comunidad en general.<br>1.2. Solicitud de directorios a entes gubernamentales relacionadas a información de líderes, capitanes de las comunidades beneficiadas<br>1.3..Solicitud ante Defensoría del pueblo sobre concepto de la situación actual de orden público en el municipio de Inirida. | • Autoridades Tradicionales, Líderes comunitarios, comunidad en general de orden Municipal, Departamental y Nacional, equipo de Interventoría y consorcio | • Oficios enviados<br>• Matriz de Actores |
| Programa 1: | 2.Socializacion Inicial del | • Autoridades | •Actas |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CONTROL SOCIAL Y PARTICIPACION CIUDADANA | proyecto<br>2.1 Identificar y convocar a las comunidades impactadas por el proyecto<br>Identificar y convocar a líderes comunitarios, autoridades locales (alcaldía, personería), prestadores de servicios y la comunidad en general.<br>2.2. Enviar invitaciones formales y recordatorios sobre la importancia de la socialización.<br>2.3. Realizar diapositivas de socialización inicial<br>2.4. Gestión y Logística para la Socialización (refrigerio y materiales de apoyo) | Tradicionales, Líderes comunitarios, comunidad en general de orden Municipal, Departamental y Nacional, equipo de Interventoría y consorcio | •listados de asistencia<br>•registro fotográfico<br>• video |

**Tabla 4.** Avance gestión social

**Link de adjuntos componente social:**

ANEXOS COMPONENTE SOCIAL

## 6. COMPONENTE SST

En desarrollo del contrato DG-106-2024 se realiza actividades, planes y controles entorno a la seguridad y salud en el trabajo (SST), con el objetivo de reducir los impactos negativos causados y potencializar impactos positivos a través de acciones que conllevan a generar cambios para garantizar y dar cumplimiento a los lineamientos técnicos en SST en la ejecución del proyecto, las actividades están basadas en los parámetros y lineamientos establecidos en cuanto a la normatividad de seguridad y salud en el trabajo vigente.

## 6.1 PERSONAL EN OBRA

En marco del contrato DG 106 2024, se realizan actividades, planes y controles entorno a la seguridad y salud en el trabajo (SST), estas acciones se encuentran encaminadas a controlar, corregir y prevenir los factores de riesgo e impactos negativos que se pueden presentar debido a las características propias de la actividad constructiva, esto con el fin de generar un ambiente que propenda por mantener la salud y bienestar de los trabajadores, minimizar accidentes y enfermedades laborales y posibles daños al medio ambiente, basadas en los parámetros y lineamientos establecidos en cuanto a la normatividad de seguridad y salud en el trabajo vigente.

En el mes de enero se realizaron actividades administrativas y se programan las actividades de replanteo en la zona de intervención. Para este periodo se contó con una población trabajadora de 27 personas, presentándose el ingreso de 1 profesional social para la actividad de replanteo en el proyecto de Inirida.

Todo el personal se encuentra en cumplimiento de los lineamientos HSE y son afiliados a la seguridad social, la cual corresponde a la Administradora de Riesgo laborales- ARL, Entidad promotora de salud- EPS y Administradora de fondo de pensiones – AFP, mensualmente se realizan los aportes correspondientes a estas entidades.

En la tabla No. 8 se relaciona el personal participante del proyecto en este periodo:

| PROFESIONALES SOLICITADOS CONSORCIO SES GUAINIA - ACTA INICIO 17/12/24 | | | |
|---|---|---|---|
| **CANTIDAD** | **PERSONAL** | **FORMACION** | **PRESENTAR PAPELES** |
| **1** | **DIRECTOR DE PROYECTO** | Ingeniero eléctrico o electricista o electromecánico | **HERIBERTO GALINDO** |
| **7** | **INGENIERO RESIDENTE** | Ingeniero eléctrico o electricista o electromecánico | **GREGORIO LOPEZ - CLAUDIO ESPITIA - RICHARD LOBOA - RONI JAYA - CINTIA GELVES - JUAN CAMILO CANO - YAIR HERNANDEZ** |
| **7** | **SUPERVISORES EN TERRENO** | Tecnólogo o técnico electricista | **EDGAR ROMERO - FABIO CENON - HERNANDO MENDOZA - TOMAS VASQUEZ - ADA AMAYA - HENRY HIDALGO - JOHN PRADA** |
| **6** | **COORDINADORES HSEQ** | Profesional o especialista en salud ocupacional | **JORGE VELANDIA - LUIS VILLAMARIN - HEIDY GALVIS - KEILA SALAZAR - JULIAN CORTES - MILLER GARCIA** |
| **3** | **PROFESIONAL SOCIAL** | Profesional en el área de la psicología o de humanidades y/o comunicación social | **MAIRA ROGRIGUEZ-PAULA RESTREPO-ERIKA CANENCIO** |
| **1** | **INGENIERO AMBIENTAL** | Profesional en ingeniería ambiental o forestal | **ANDRES PEREA SANCHEZ** |
| **2** | **INGENIERO CIVIL** | Profesional en ingeniería civil | **INGRID CORREA - MARIO MURILLO** |

**Tabla 5. Personal mínimo contrato DG-106-2024.**

Referente al ausentismo, en el periodo no se presentaron registros de inasistencia al trabajo o días perdidos generados por enfermedades o accidente laborales o común, en ninguno de los frentes de trabajo.

## 6.2 INDUCCIÓN AL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

Como parte de las medidas de control para la prevención de riesgos laborales y protección de la salud, se ha estipulado el programa de inducción y reinducción del proyecto, en el cual se imparten temas y conocimientos que permiten garantizar condiciones de trabajo seguros y saludables para el desarrollo de sus actividades laborales, permitiendo la adaptación del trabajador en su tareas, minimizar los peligros y mitigar los riesgos para evitar la ocurrencia de accidentes y enfermedades laborales. La inducción al Sistema Integrado de Gestión del consorcio es implementado previo al inicio de actividades laborales de los trabajadores, e incluye temas como políticas del SIG, Matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y medidas de prevención y control, accidentes e incidentes laborales, Comités de Copasst y convivencia, gestión de emergencias, gestión ambiental: manejo de residuos sólidos, ahorro de agua y energía, programas ambientales, entre otros.

## 6.3 MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO

La medicina preventiva y del trabajo promueve la prevención y control de la salud del trabajador, así como su el bienestar laboral, con el fin de mitigar los factores de riesgos que representan un riesgo para su salud y su integridad física y mental, de acuerdo con esto, para el proyecto se han establecido las siguientes actividades de control que permiten garantizar condiciones de trabajo seguros y saludables para los colaboradores:

- **EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES**:
  con el fin de establecer la aptitud médica del colaborador para desarrollar las actividades laborales asignadas, le son practicados, previo a su ingreso, los exámenes médico-ocupacionales, en base a los peligros y riesgos a los que se verá expuestos en sus labores. Durante el periodo se presentó el ingreso de 5 personas al proyecto los cuales cuentan con esta actividad.

- **VACUNACIÓN**:
  Como medida de prevención frente al riesgo biológico y de salud pública, considerando los peligros generados por enfermedades infecciosas a los que se pueden ver expuestos en las zonas de intervención del proyecto, y conforme con los lineamientos y requisitos establecidos, toda la población trabajadora cuenta con vacunación frente al tétano y fiebre amarilla, logrando así inmunidad en caso de presentarse una exposición directa frente a estas.

## 6.4 DOTACIÓN Y ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

Los elementos de protección personal son elementos destinados al uso del trabajador para la protección de las posibles consecuencias derivadas de la exposición de riesgos laborales. De acuerdo con esto, y teniendo en cuenta los factores de riesgo presentes en el proyecto para las actividades de replanteo realizadas en el mes, se han entregado los elementos de protección personal y dotación requeridos, entre los cuales se encuentra las gorras para protección del sol.

## 6.5 CAPACITACIONES

Con el fin de brindar a los colaboradores conocimientos y prácticas para la prevención y control de los diferentes peligros y factores de riesgos, así como los aspectos e impactos ambientales negativos que se puedan presentar por la ejecución de las actividades laborales en el proyecto, y como medida crucial para la prevención de los accidentes y enfermedades laborales, se ha diseñado un plan de capacitación, el cual se ha ejecutado en el mes de enero. Para esto, se hizo uso de capacitaciones, donde se impartió los siguientes temas:

- Inducción HSEQ (POLITICAS SSTA, REGLAMENTO SGSST, REGLAMENTOS INTERNO.)
- Riesgo acuático.
- Movilización de personal en transporte acuático.
- Socialización del SGA.

## 6.6 INSPECCIONES DE SEGURIDAD

A través de las inspecciones de seguridad efectuadas en el proyecto como actividad preventiva que permite corregir conductas y actuaciones peligrosas a través de la observación, logramos identificar y analizar los peligros y riesgos presentes en el sitio de trabajo, con el fin de tomar acciones correctivas y preventivas para lograr la NO materialización del riesgo previniendo los accidentes y enfermedades laborales a tiempo.

## 6.7 ACCIDENTES LABORALES

Durante la ejecución del proyecto NO se presentaron accidentes y enfermedades laborales asociadas a la exposición de peligros y riesgos ocupacionales presentes en el sitio de trabajo, evidenciando la efectividad de las medidas y actividades implementadas para mitigar y controlar los factores de riesgos, protegiendo así la salud y seguridad de todos los colaboradores a través de la medicina preventiva, del trabajo, higiene y seguridad industrial.

Estas estadísticas son posibles a través de la implementación de medidas de control que permiten prevenir la ocurrencia de estos eventos, asegurando una correcta gestión de los riesgos laborales.

De manera resumina, a continuación, se detallan las actividades ejecutadas durante el mes de enero del 2025.

a) Elaboración de MEDEVAC por Semana a ejecutar en campo.
b) Capacitaciones al personal operativo:
   - Inducción HSEQ (POLITICAS SSTA, REGLAMENTO SGSST, REGLAMENTOS INTERNO, entre otros).
   - Riesgo acuático.
   - Movilización de personal en transporte acuático.
   - Socialización del SGA
c) Elaboración y Socialización del MEDEVAC.
d) Elaboración y Socialización del Manual del Viajero.
e) Elaboración y Socialización de la Matriz de peligros.
f) Elaboración e implementación de formatos de campo:
   - ANÁLISIS DE TRABAJO SEGURO LANCHA
   - PREOPERACIONALES
   - INPECCION DE BOTIQUIN
   - INSPECCION DE EXTINTORES
   - EVALUACIÓN E IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS
   - ENCUESTA DE CONDICIONES DE SALUD (formulario forms - https://forms.gle/w6SJY6VJdHQuYEdw9)
   - ENCUESTA DE PERFIL SOCIODEMOGRAFICO (formulario forms https://forms.gle/KMj7RJnu43hZCTgJ7)

g) Documentación de personal en campo (EMOS, AFILIACIONES)
h) Documentación de Vehículo acuático
i) Entrega de EPP y Dotación al personal en campo.
j) Implementación de Programas, Procedimiento y Políticas HSE

En el siguiente enlace se presentan los anexos que respaldan lo expuesto anteriormente.

ANEXOS COMPONENTE SST.

## 7. COMPONENTE AMBIENTAL

### 7.1 ASPECTOS AMBIENTALES

A pesar de que el proyecto no ha iniciado su etapa de construcción, desde el Consorcio SES Guajina. como medida de control frente a los aspectos e impactos ocasionados por la ejecución de actividades laborales en el proyecto, se han implementado acciones que permitan un impacto negativo mínimo en la zona de intervención del proyecto. Los residuos ordinarios y reciclados son separados en la fuente para dar una disposición adecuada con la empresa de recolección local. En las zonas de trabajo administrativo se ha instalado un punto ecológico para realizar la correcta separación en la fuente, lo cual permite identificar los tipos de residuos y aplicar acciones para su aprovechamiento, como es el caso de los

residuos reciclables. Todos nuestros colaboradores tienen como directriz dejar limpias las zonas impactadas.

En el siguiente enlace se presentan los anexos que respaldan lo expuesto anteriormente.

ANEXOS CAPITULO AMBIENTAL

## 8. COMUNICACIÓN

Los canales de comunicación que existen dentro de la obra, con oficina central y con el cliente son por correo electrónico, correo escrito, WhatsApp corporativo o llamadas telefónicas, los cuales se detallan a continuación:

| Nombre | Cargo | Correo | Numero de contacto |
|---|---|---|---|
| Edison Arley Diaz Andrade | Coordinador del proyecto | direccionproyectoszni@gmail.com | 3165831404 |
| Anderson Castellanos | Ingeniero residente | Residente2guainia@gmail.com | 3108223469 |
| Heriberto Galindo | Director del proyecto | energia1@aaconsultoriaeingenieria.com | 3153521563 |
| Ivan Tovar | Ingeniero apoyo documental | energia3@aaconsultoriaeingenieria.com | 3132373657 |
| Ingrid Correa | Ingeniera civil | controlproyectos@aaconsultoriaeingenieria.com | 3143839298 |

**Tabla 6.** Canales De Comunicación.

### 8.1 CORRESPONDENCIA ENVIADA

Durante el periodo comprendido desde el 01 al 31 de diciembre de 2024, se enviaron por parte del Consorcio SES Guainía las siguientes comunicaciones:

| CONSECUTIVO | ASUNTO | REMITIDO A | FECHA |
|---|---|---|---|
| ING-2024-CON-SES-001 | Solicitud firma acta de inicio | PROINGES / James Martínez | 09 de diciembre 2024 |
| ING-2024-CON-SES-002 | Solicitud de prórroga 1 | PROINGES / James Martínez | 17 de diciembre 2024 |
| ING-2024-CON-SES-003 | Solicitud Información de Ingeniería de Detalle y estudios previos. | PROINGES / James Martínez | 19 de diciembre 2024 |
| ING-2025-CON-SES-001 | Solicitud de validación de documentación PMA | PROINGES / James Martínez | 03 de enero 2025 |
| ING-2025-CON-SES-002 | Solicitud de aprobación de formatos de replanteo | PROINGES / James Martínez | 09 de enero 2025 |
| ING-2025-CON-SES-003 | Solicitud de aprobación de Planes de Gestión Social | PROINGES / James Martínez | 09 de enero 2025 |

**Tabla 7.** Correspondencia Enviada.

## 9. ACTIVIDADES A REALIZAR EL PRÓXIMO MES

- Continuación de replanteo y trazado de redes en los proyectos Inírida 2 e Inírida Centralizados.
- Requisición de Materiales.
- Gestión de Adquisición de bodegas.
- Realizar la verificación y replanteo del capítulo técnico del contrato.
- Gestionar aprobación de especificaciones técnicas de equipos de tipo importación. de compra de
- Adelantar la gestión material nacionales.
- Gestionar la información necesaria para el trámite de solicitud de pago del anticipo.

**LISTADO DE ANEXOS**

LO ANUCIADO

Cordialmente,

**ANDRÉS PEREA SANCHEZ**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**CONSORCIO SES GUAINIA**

| Proyectó | Revisó | No. páginas | Anexos |
|---|---|---|---|
| Anderson Castellanos<br><br>Ivan Tovar | • Edison Arley Diaz<br>• Heriberto Galindo | 32 | 1 |